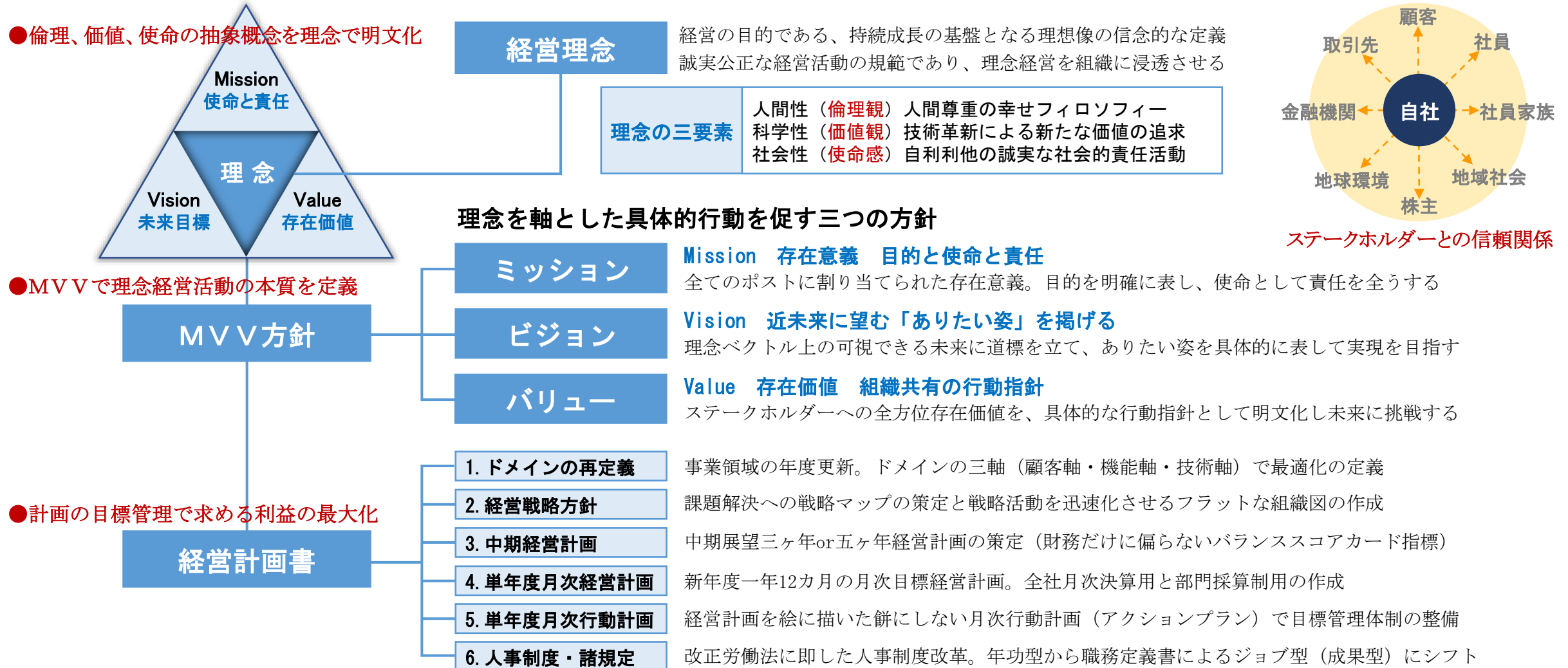


変革-1 ▶ 経営基盤(指針体系)の再定義

タテ割り組織のダブルスタンダードが企業活動を著しく阻害し経営効率を低下させている
理念が浸透せず、ビジョンが明確でないため、行動のベクトルが合わず組織が機能していない

経営基盤の成文化で行動指針を明確に示し、帰属意識を定着させると共に、自主的な目標管理で人材の能力開発を図り組織を活性化する



サンプル

ビジネスキャッチコピー 戦略を絵に描くBSC経営コンサルティング ※BSC (Balanced Scorecard) バランススコアカード

