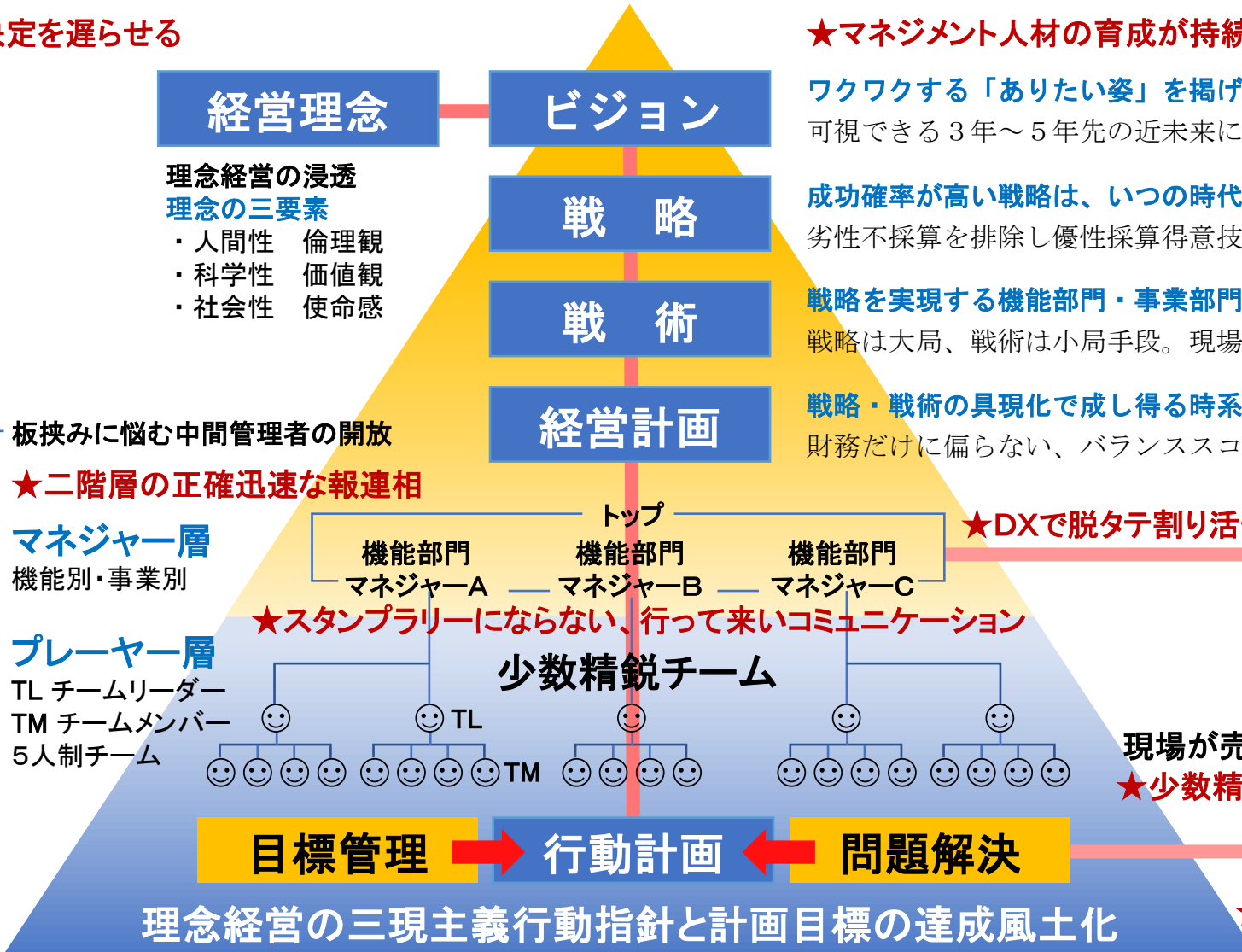


変革-4 ▶ マネジメント組織の再構築

ヒエラルキー（ピラミッド）組織は情報伝達が多層経由で鈍足になり意思決定が遅れる

マネジャー層とプレーヤー層のフラットな二階層組織で情報伝達を迅速化し、即断即決のスピード経営に切り替える

★多層ピラミッドは意思決定を遅らせる



★マネジメント人材の育成が持続成長の源泉

ワクワクする「ありたい姿」を掲げて宣言する

可視できる3年～5年先の近未来に具体的な道標を立てて実現を目指す

成功確率が高い戦略は、いつの時代も「選択と集中戦略」

劣性不採算を排除し優性採算得意技に経営資源を集中させて指揮を執る

戦略を実現する機能部門・事業部門の活動方針と具体的方策

戦略は大局、戦術は小局手段。現場、現物、現実を見据えた作戦具現化

戦略・戦術の具現化で成し得る時系列ストレッチ目標プランを立てる

財務だけに偏らない、バランススコアカードの四つの視点で論理思考

変革-4 ▶ マネジメント組織の再構築

マネジャー層とプレーヤー層のフラットな二階層組織で情報伝達を迅速化し、即断即決のスピード経営に切り替える

二階層の正確迅速な報連相

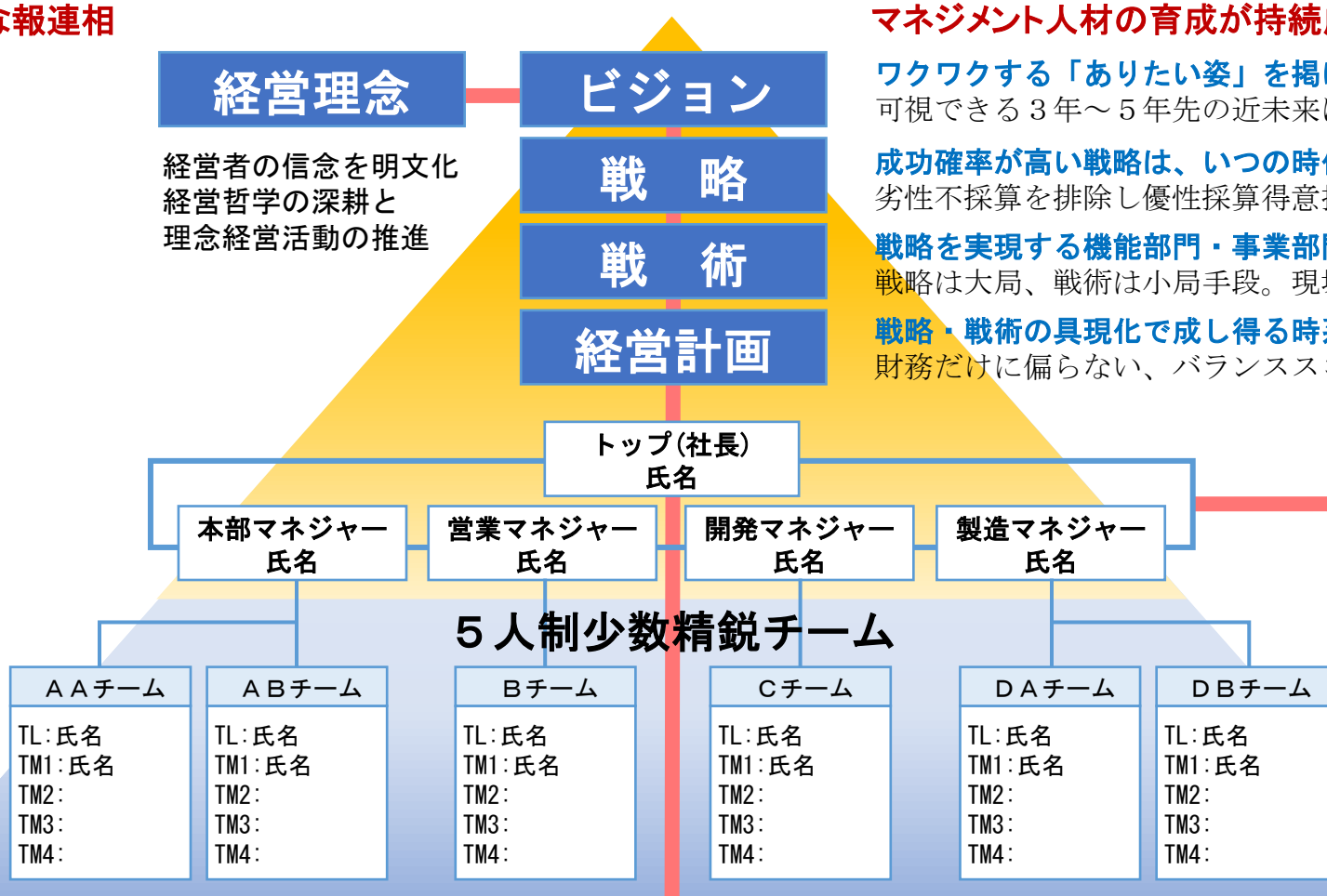
フラット組織

マネジャー層

経営管理者
機能別・部門別
マネジャー

プレーヤー層

現場従業員
5人制チーム
TL: チームリーダー
TM: チームメンバー



マネジメント人材の育成が持続成長の源泉

- ワクワクする「ありたい姿」を掲げて宣言する
可視できる3年～5年先の近未来に具体的な道標を立てて実現を目指す
- 成功確率が高い戦略は、いつの時代も「選択と集中戦略」
劣性不採算を排除し優性採算得意技に経営資源を集中させて指揮を執る
- 戦略を実現する機能部門・事業部門の活動方針と具体的方策
戦略は大局、戦術は小局手段。現場、現物、現実を見据えた作戦具現化
- 戦略・戦術の具現化で成し得る時系列ストレッチ目標プランを立てる
財務だけに偏らない、バランススコアカードの四つの視点で論理思考

風通しの良いヨコ串協調

経営企画室

- ・室長
- ・委員

行動計画(アクションプラン)の月次目標管理評価
 マネジャー月次決算分析評価
 KZ委員会進捗報告、PJ委員会進捗報告

未来収益源の創造活動

カイゼン委員会

- ・委員長
- ・委員

毎月末提案集計審査評価、四半期ごと表彰

プロジェクト委員会

- ・委員長
- ・委員

毎月提案審査、PJ立上げ承認、成果確認表彰

KZ-PJ 提案制度

- ・マニュアル策定
- ・ポイント評価制



理念経営の三現主義行動指針と計画目標の達成風土化

KZ: カイゼン
PJ: プロジェクト