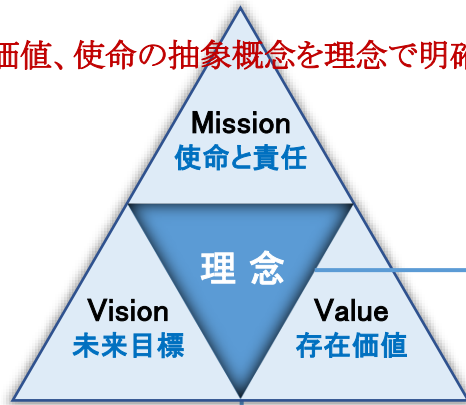


# 1. 経営基盤を固める指針体系構築

タテ割り組織のダブルスタンダードは企業活動を著しく阻害し経営効率を低下させる  
 指針の統一体系化と成文化で「見える化」し、全社員に周知徹底して行動規範とする

経営基盤の成文化で行動指針を明確に示し、経営計画の目標管理で人材の能力開発を図りながら帰属意識を定着させる

●倫理、価値、使命の抽象概念を理念で明確化



## 経営理念

経営の目的である、持続成長の基盤となる理想像の信念的な定義  
 誠実公正な経営活動の規範であり、理念経営を組織に浸透させる

### 理念の三要素

人間性 (倫理観) 人間尊重の幸せフィロソフィー  
 科学性 (価値観) 技術革新による新たな価値の追求  
 社会性 (使命感) 自利利他の誠実な社会的責任活動



ステークホルダーとの信頼関係

●MVVで理念経営活動の本質を成文化

## MVV方針

### ミッション

**Mission 存在意義 目的と使命と責任**

全てのポストに割り当てられた存在意義。目的を明確に表し、使命として責任を全うする

### ビジョン

**Vision 近未来に望む「ありたい姿」を掲げる**

理念ベクトル上の可視できる未来に道標を立て、ありたい姿を具体的に表して実現を目指す

### バリュー

**Value 存在価値 組織共有の行動指針**

ステークホルダーへの全方位存在価値を、具体的な行動指針として明文化し未来に挑戦する

●計画の目標管理で求める利益の最大化

## 経営計画書

### ドメインの再定義

事業領域の年度更新。ドメインの三軸（顧客軸・機能軸・技術軸）で最適化の定義

### 経営戦略方針

課題解決への戦略マップの策定と戦略活動を迅速化させるフラットな組織図の作成

### 中期経営計画

中期展望三ヶ年or五ヶ年経営計画の策定（財務だけに偏らないバランススコアカード指標）

### 単年度月次経営計画

新年度一年12カ月の月次目標経営計画。全社月次決算用と部門採算制用の作成

### 単年度月次行動計画

経営計画を絵に描いた餅にしない月次行動計画（アクションプラン）で目標管理体制の整備

### 人事制度・諸規定

改正労働法に即した人事制度改革。年功型から職務定義書によるジョブ型（成果型）にシフト

# 経営指針体系

一例

私のビジネスを体系化します

(株)一光社プロ

コンサルティング事業

長山伸作

サンプル

## ビジネスキャッチコピー 戦略を絵に描く B S C 経営コンサルティング

※ B S C (Balanced Scorecard) バランススコアカード

