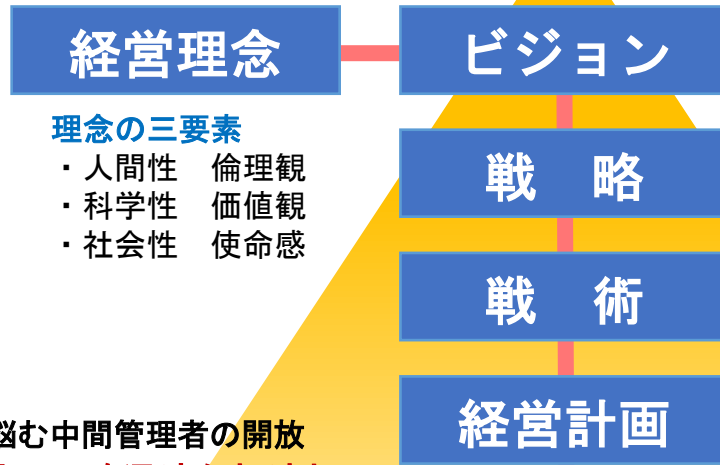


# 4. マネジメント組織の再構築／少数精鋭チーム

## ヒエラルキー(ピラミッド)組織のフラット化で迅速な情報伝達と即断即決

★多層ピラミッドは意思決定を遅らせる



★マネジメント人材の育成が持続成長の源泉

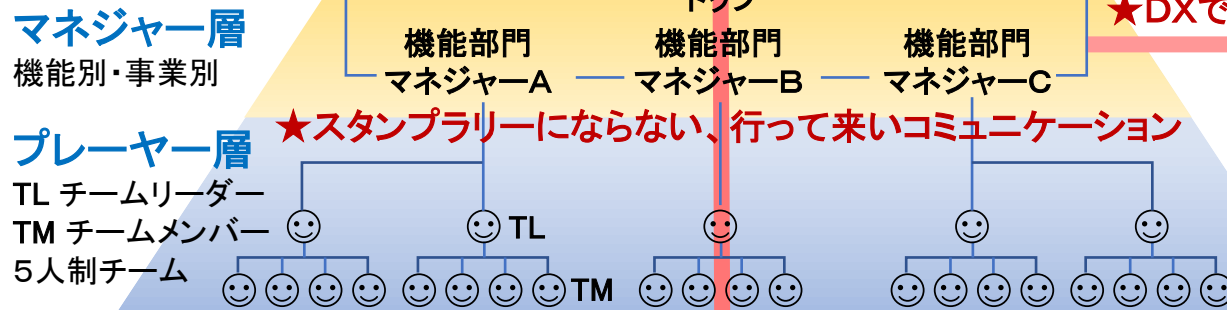
ワクワクする「ありたい姿」を掲げて宣言する  
 可視できる3年～5年先の近未来に具体的な道標を立てて実現を目指す

成功確率が高い戦略は、いつの時代も「選択と集中戦略」  
 劣性不採算を排除し優性採算得意技に経営資源を集中させて指揮を執る

戦略を実現する機能部門・事業部門の活動方針と具体的方策  
 戦略は大局、戦術は小局手段。現場、現物、現実を見据えた作戦具現化

戦略・戦術の具現化で成し得る時系列ストレッチ目標プランを立てる  
 財務だけに偏らない、バランススコアカードの四つの視点で論理思考

板挟みに悩む中間管理者の開放  
 ★二階層の正確迅速な報連相



現場が売上を創る  
 ★少数精鋭チームの育成は自律目標管理



理念経営の三現主義行動指針と計画目標の達成風土化

★粘り強いカイゼン意識の風土化

経営企画室

★未来収益源創造

カイゼン委員会

プロジェクト委員会

カイゼン提案制度

# 4. マネジメント組織の再構築／少数精鋭チーム

## 組織のフラット化で迅速な情報伝達と即断即決

### ★意思決定の迅速化

#### 二階層フラット

