

人事考課表	
年度	2014年9月
所属	営業三課
氏名	佐藤 勲実
職種	営業職

チャレンジ業務評価			
評価点	掛け率	達成点	BSC視点
194	2	97	財務
96	1	96	顧客
99	1	99	業務プロセス
92	1	92	人材と変革

従来直接業務評価			
評価点	掛け率	達成点	BSC視点
204	2	102	財務
102	1	102	顧客
103	1	103	業務プロセス
96	1	96	人材と変革

従来間接業務評価			
評価点	掛け率	達成点	BSC視点
78	1	21.7%	間接業務時間比率

評価計	掛け率	小計平均	
240	2	120	チャレンジ業務評価点
252	2	126	従来直接業務評価点
78	1	78	従来間接業務評価点
77	20	3.87	時間当たり付加価値点
28	0.5	56	上席人事考課点

人事考課上司採点	指標	採点	評価寸評	
財務	11	財務知識修得度	3	損益計算書の営業利益までは理解すること
	12	コスト低減意識	2	営業経費の一層の節減努力をお願い
	13	売上貢献度	5	チーム内での既存顧客シェアアップは最高評価
	14	利益貢献度	3	
顧客	21	販売促進能力	4	企画書作成能力は平均以上
	22	顧客交渉力	5	成約率の高さを認める
	23	情報収集力	3	フィードバック情報の共有を。個人資料にしないこと
	24	親密度信頼性	3	客を選び過ぎる傾向あり
業務プロセス	31	職務習熟度	5	営業センスは優秀
	32	品質管理能力	3	勘に頼りすぎる。データ管理を疎かにしない
	33	労働生産性	4	
	34	チーム協調性	3	チームミーティングでの積極的な提案、指導を望む
人材と変革	41	向上心	3	更なるマーケティングスキルアップ
	42	5S習慣度	3	率先して模範となること
	43	ホウレンソウ	4	予定表の信頼度は高い
	44	人生観	3	家庭へのワークライフバランス考
その他	51			
	52			
	53			
	54			

チャレンジ業務時間	479	23.6%
従来直接業務時間	1,113	54.7%
従来間接業務時間	441	21.7%
総労働時間	2,033	比率

上司所見  
 昨年度より評価点はアップしている。努力を評価します。  
 マネジメントスキルの向上に努め、チームリーダーを目指してほしい

676	人事評価総合点
862	職種別最高点
603	職種別平均点
479	職種別最低点
870	全社最高点
631	全社平均点
377	全社最低点

