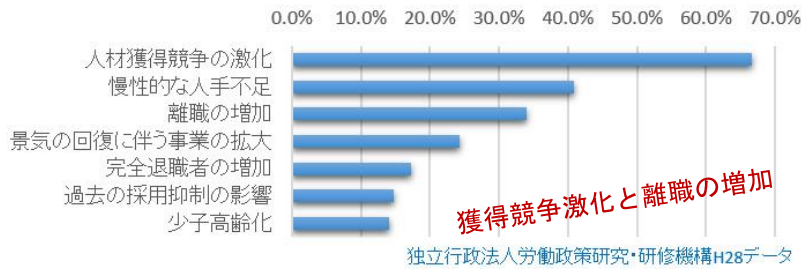


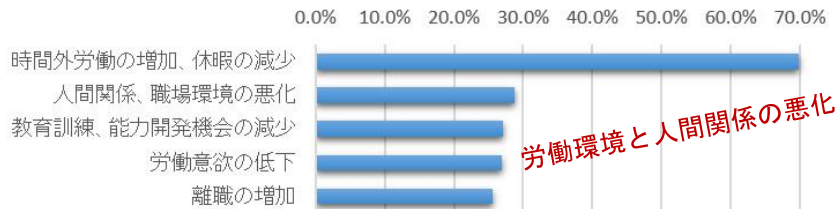
人手不足時代の人材戦略

経営課題は人材獲得と離職率低減

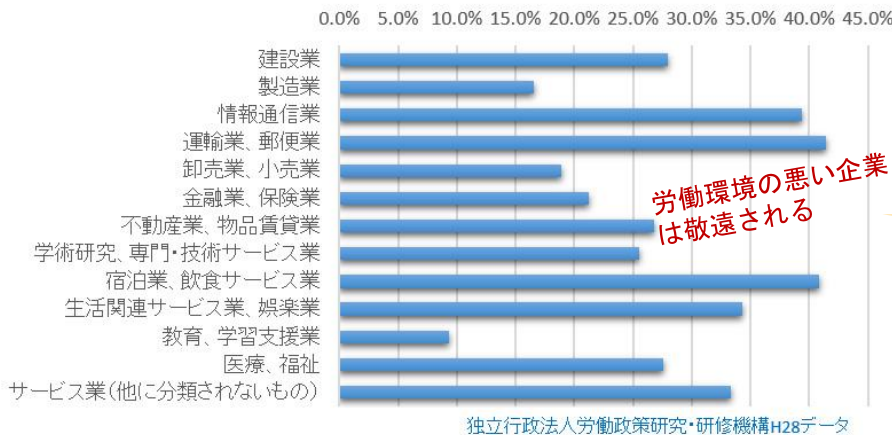
人手不足の原因



人手不足が職場に及ぼしている影響



業種別に見た人手の過不足指数 (不足-過剰)ポイント



- ・人手不足を危惧する企業は7割
- ・就労者の4人に1人が転職志向

人材最適化戦略

人材獲得競争の激化

採用コストの高騰対策
一億総活躍社会への対応
多様化就活媒体の見極め
受け皿企業環境の再整備
採用プロジェクト目標管理

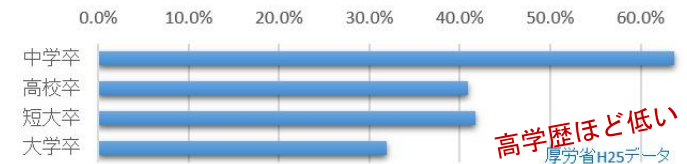
人材の確保定着

働く価値観の見える化
期待と現場環境の乖離解消
職業訓練、能力開発充実
働き方改革、選択肢申告制
コミュニケーション環境
平均離職率3割対策

離職率の低減

定着率の改善による収益性向上

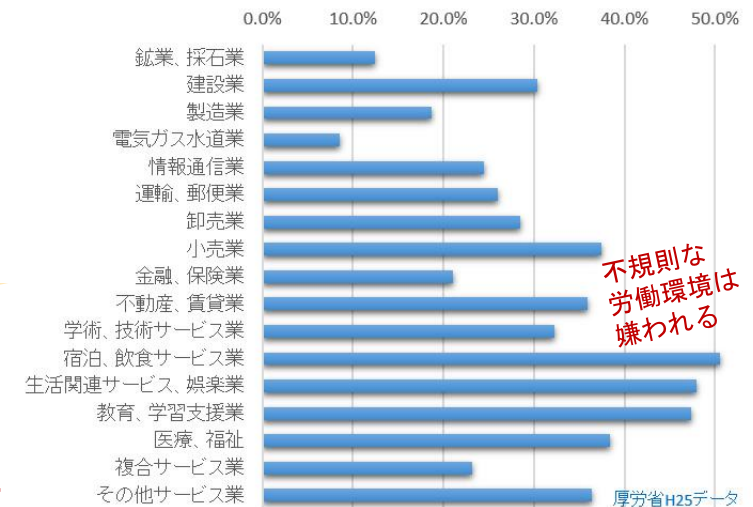
学歴別卒業後3年以内離職率の推移



大卒者の事業所規模別卒業3年後の離職率



大卒者の産業別卒業3年後の離職率



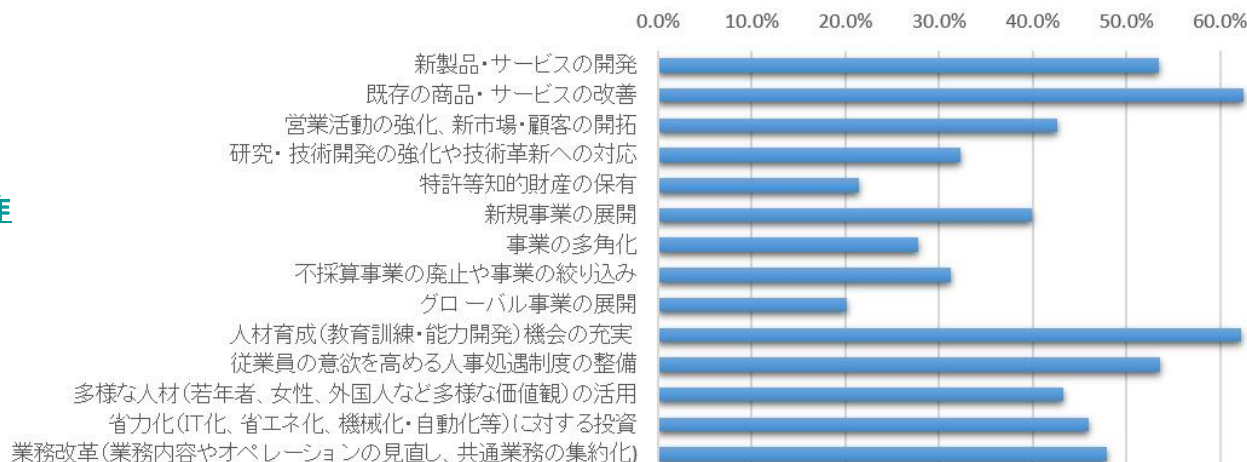
人材戦略マニュアルの策定

目的はミスマッチのない、適合人材採用と即戦力化による生産性の向上

人材最適化PJ設置

目的／人手不足時代の人材獲得育成戦略
従業員数の最適化、定着化、戦力化
構成／PJリーダー、PJメンバー
外部顧問／経営戦略コンサルタント **長山伸作**

付加価値を向上させるための取組状況



独立行政法人労働政策研究・研修機構H28データ

マニュアルの策定

パワーポイントデザインワーク
外部委託／株式会社一光社プロ

人材戦略計画書の立案

戦略&戦術マップ・採用&戦力化ニカ年計画書
スケジュール表・プロジェクト運営方針

各種資料、ツールの整備

採用人材の適性&人間性定義・採用基準
会社案内／理念・ビジョン・方針・概要・事業
募集要項・説明会資料・告知展示ツールその他

効果的な就活媒体の選定

正社員・非正規社員・パート・アルバイト
中途・新卒・人材派遣・大学高校接触・紹介
ウェブ・新聞・情報誌・ハローワーク他

説明会～内定のプロセス

企業展・教育機関・特設会場・会社見学会
インターンシップ・試験・面接～審査・内定

採用人材の戦力化訓練

内定後フォロー・入社前社会人研修・読書習慣
新入社員集中研修・一年戦力化研修・昇格試験

PJ会議と進捗管理

集客見込数・実集客数・受験数・面接数
採用選考数・内定数・媒体評価・成果検証
受入体制・即戦力化スケジュール&目標管理

離職率低減を前提とする人材雇用の最適化

