

# 働き方改革「時間当り労働生産性」

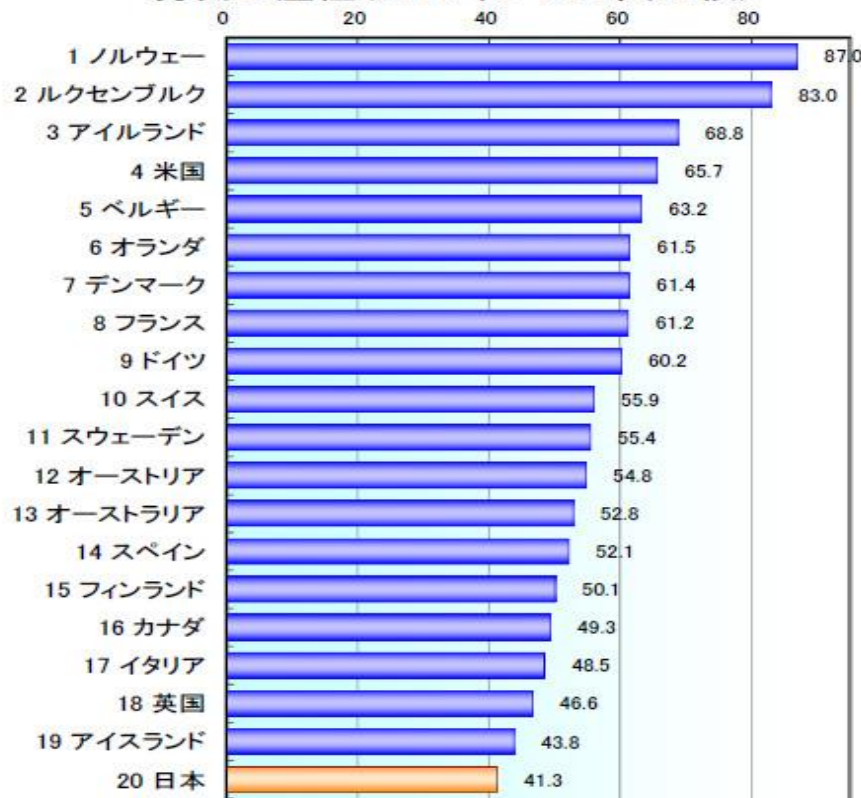
## ●頑張れ、生産性2倍アップ!

生産性を向上させることは、  
労働時間を減らし、賃金を増やすこと

時間あたり労働生産性 = 付加価値額 ÷ 労働時間  
付加価値額 = 売上総利益 (粗利)



(図3-8)OECD加盟諸国の時間あたり労働生産性(2013年/34カ国比較)



生産性	労働生産性	設備生産性
指標	総従業員数、直接生産人材、間接非生産人材、生産業務、非生産業務、付加価値額、労働時間、歩留り率、ロス率、労働生産性	生産設備、設備能力(老朽化)、建造物、遊休設備、固定資産稼働率、減価償却費、地代家賃、稼働コスト、有利子負債

## ●労働生産性を高める「働き方改革」

労働生産性の高い国は北欧に多く偏っているが、これらの国は年間労働時間も少ない。日本1,735h ノルウェー1,418h ドイツ1,388h (非正規も含む平均)

指標	生産性の問題点
人材	総従業員数に対して間接非生産人材が多いと生産性は下がる 専門職資格の職業訓練や社内研修制度が重要視されていない 働く人が時間の観念に乏しく、仕事を早く終わらせる意識の欠如
業務	職種、業務分掌の定義が曖昧で仕事が煩雑になり過ぎている 書類の整理処理、会議、雑用など非生産業務が合理化されていない リーダーシップとコミュニケーションによる組織統率力、管理力の未熟
時間	先進国の中で最も労働時間が長い(ブラック企業)残業規制の甘さ 残業をいとわないモーレツ社員の存在と、ダラダラ残業高所得の放任 有給休暇の消化不足(年間平均取得は日本10日、ドイツ30日)

# 生産性向上が唯一の成長戦略

生産性KPIは、生産量と労働時間  
生産性KGIは、時間当り付加価値額

業務活動の具体化(KPI)が目標(KGI)に近づく  
KPI (Key performance indicator) 重要業績評価指標  
KGI (Key goal indicator) 重要目標達成指標

**一億総活躍社会**

若者、高齢者、男性、女性がみんな活躍できる社会の実現。  
・4人に1人の65才以上の活躍  
・世界的に少ない女性の社会参加率

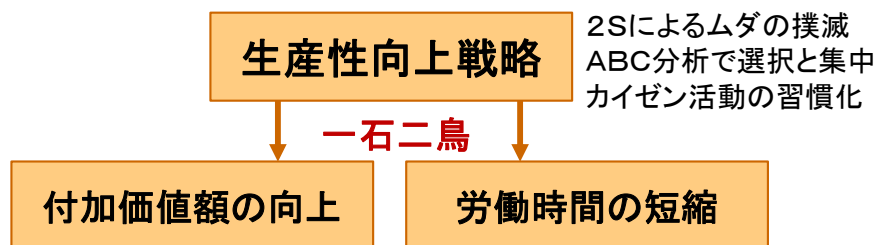
**働き方改革 目的は残業ゼロ**

働き方・休み方の改善により長時間労働の削減を推進する。ワークライフバランスの最適化。  
・生産性向上による労働時間短縮  
・多能工、多能職化でワークシェア  
・正規、非正規、在宅、変則勤務

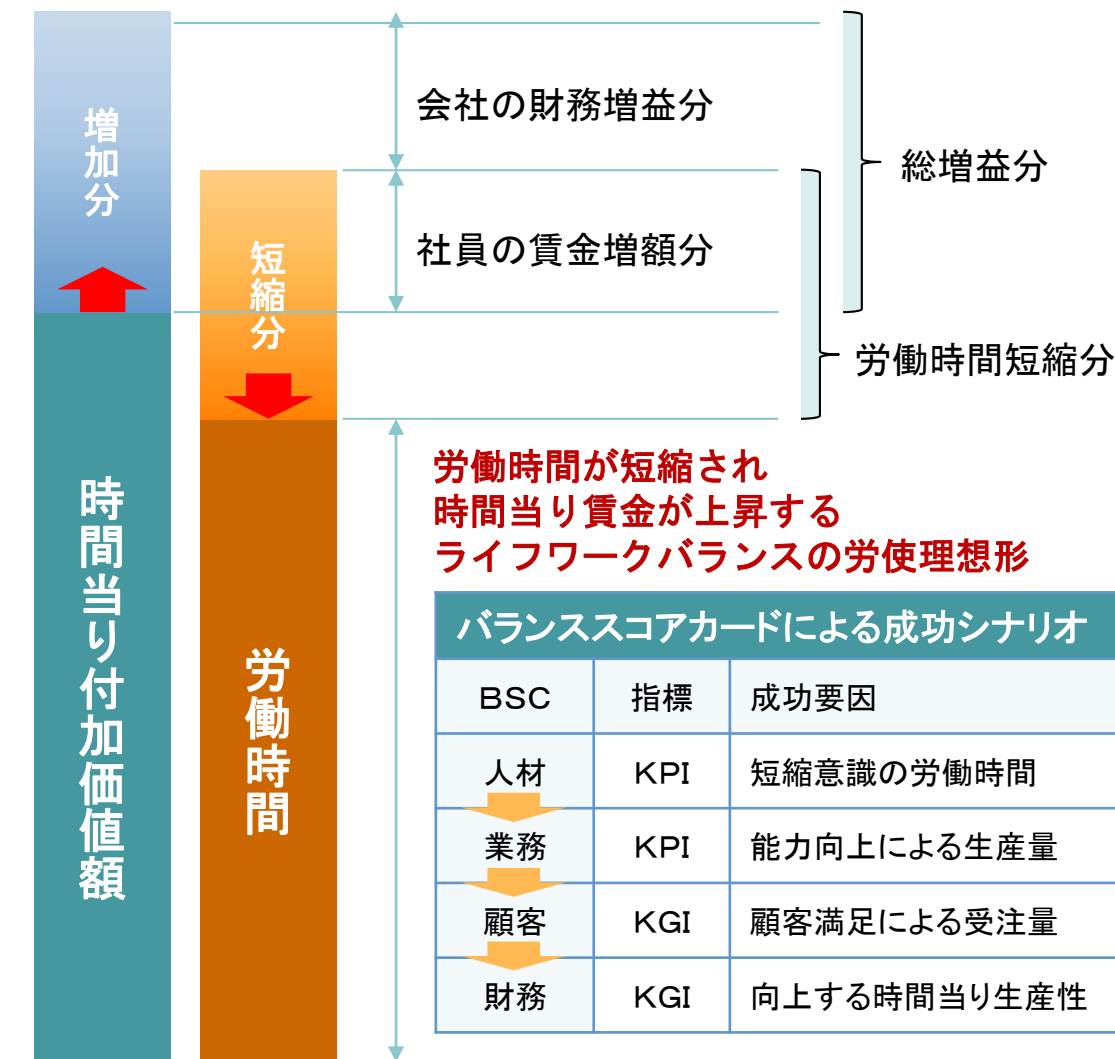
**生産性の向上**

人口減でGDP600兆円目標達成を成し得る手は生産性向上しかない。目的は付加価値額の増加でありGDPの6割を占める消費支出増大。

三つの国の施策には、どんな助成金制度が？  
国が喜び支援する企業戦略とは？

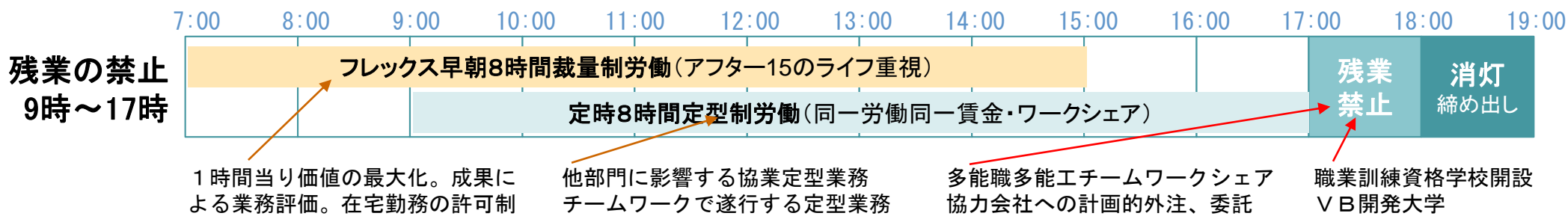


アクションプランによる目標管理体制でデータを取り改善する



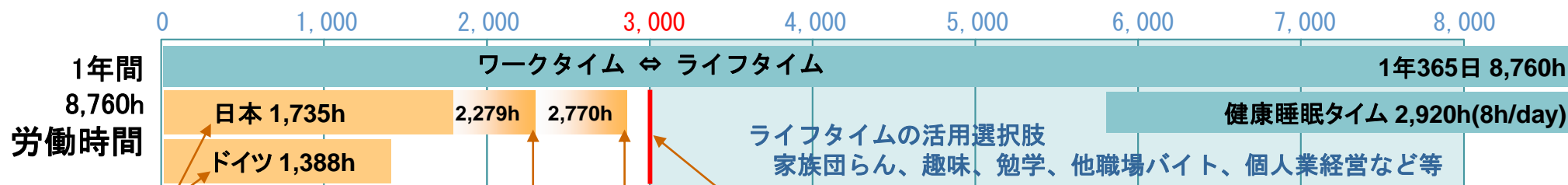
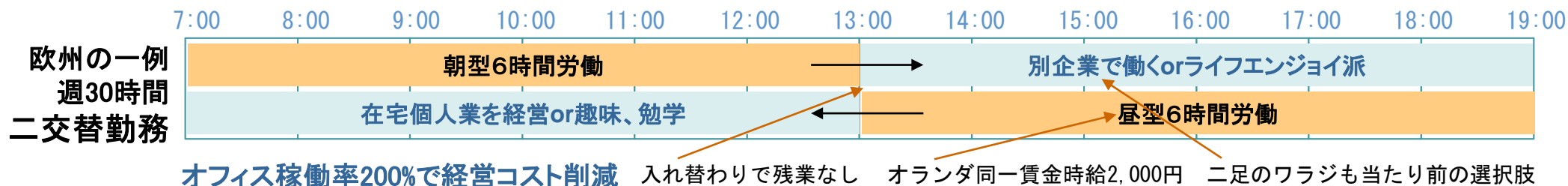
# 働き方改革「基本は残業禁止」

## ●合理化によるハードワーク(集中)で、ロングワーク(過労)をショートワークに



目的は労働時間を短縮し  
賃金をアップする生産性の向上

日本電産の成果／会議時間短縮と資料削減、残業削減、直近四半期の売上原価5%減・固定費17%減  
未来工業の実践／残業禁止、1日7.15就業時間、年間休日140日、カイゼンアイデア提案一件500円  
EU連合規制／週48時間以上の労働禁止(48hは疲れの境界で効率や成果を損なう調査結果に基く)  
欧米の働き方／早く仕事を片付けて家族団らんを楽しむが、その後のホームオフィス派も存在する



正規、非正規込 注意 2013年データ

正規女性 参考2011年(週休2日計算)

正規男性

ブラック 限界値

1位ドイツの少ない理由。残業する人は能力が未熟ととられる  
年齢性別平等同一労働同一賃金職業制度(小学4年後専門学校)  
残業規制罰則。有給休暇取得30日。10~20分昼食時間

### 労働時間を短縮する方策

- 残業禁止、規制、届出許可制。残業業務外注委託、残業なし評価
- 有給休暇の取得推奨。誕生日、結婚記念日、お盆&正月休暇など等
- 週休3日制。業務の見直し。ムダな業務の発見と断捨離、提案制度
- 不要な会議の廃止。会議時間の短縮。議案事前配布で説明不要
- 文書のA4一枚標準化。ムダな資料作成禁止。個人資料の禁止

# 働き方改革フレームワーク

●業種(大分類)

水産業、農林業、鉱業、建設業、製造業、卸売小売業、サービス業、宿泊飲食業、電気ガス業、運輸業、情報通信業、商業、金融・保険業、不動産業、医療福祉、教育学習

●職種

**営業・販売**  
 一般営業職  
 商品販売  
 販売類似職

**管理職**  
 経営管理者

事務従事者

一般事務  
 会計事務  
 生産関連事務  
 営業・販売事務  
 外勤事務  
 運輸・通信事務

専門、技術的職業従事者

医師、歯科医師、獣医師、薬剤師  
 医療技術者、保健師、助産師、看護師  
 文芸家、記者、編集者、美術家、写真家、デザイナー、音楽家、企画職  
 舞台芸術家、農林水産・食品関連  
 機械・電気技術者、情報処理技術者

サービス職業従事者

飲食物調理師  
 接客・給仕職業  
 居住施設・ビル等の管理人  
 生活衛生サービス職

農林漁業作業

運輸、通信従事者

鉄道運転  
 自動車運転  
 船舶、航空機運転  
 通信従事者

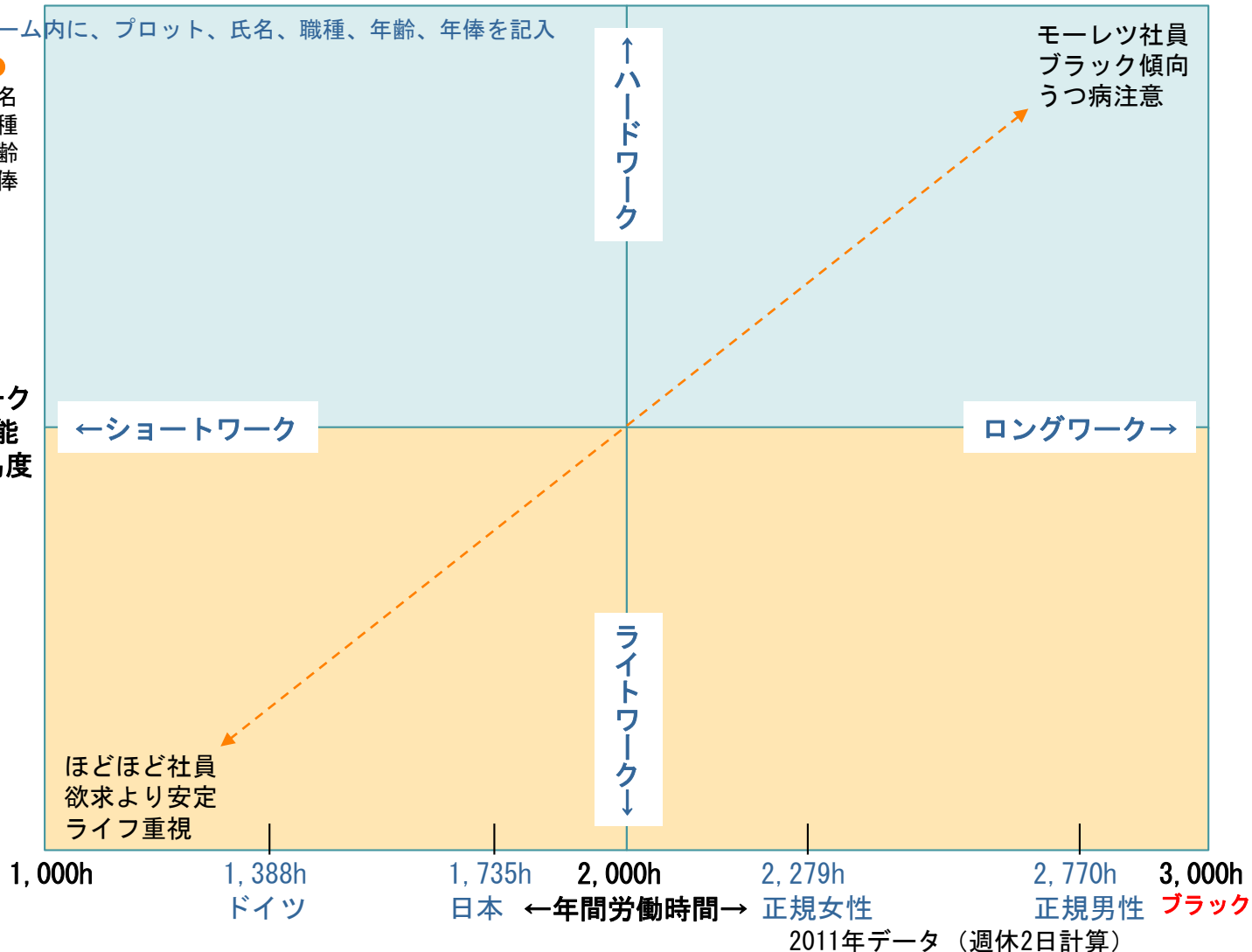
生産工程・労務作業

金属材料製造、化学製品製造、窯業製品製造  
 土石製品製造、金属加工、金属溶接・溶断  
 電気機械器具組立、修理、精穀・製粉・調味食品製造  
 食料品製造、飲料・たばこ製造、紡織作業  
 衣服・繊維製品製造、木、竹、草、つる製品製造  
 パルプ・紙・紙製品製造、印刷・製本作業  
 ゴム・プラスチック製品製造、革・革製品製造、電気作業、採掘作業、建設作業、土木作業、運搬作業

フレーム内に、プロット、氏名、職種、年齢、年俵を記入

●氏名  
 ●職種  
 ●年齢  
 ●年俵

↑ワーク  
 技能  
 難易度  
 ↓



会社名	
従業員数	
業種	
職種1	
職種2	
職種3	
職種4	
職種5	
時短案	
生産性案	