

“7S” 経営資源の点検と再構築

バランスの執れたヒト・モノ・コト・カネの資源供給網があって初めて戦略は王道を進む

3 S : ハード(変えやすい)
機敏な意思決定

構造 Structure

環境変化に対応する組織の再編成
全ての組織のベクトルは顧客に合わせる
機動力が発揮できるスリム・フラットな組織構造

戦略 Strategy

守りの戦略←選択と集中→攻めの戦略
経営基盤再構築活性化 新市場の開発開拓
目的は生産性向上 目的は売上成長性

システム System

DXデジタル化で経営スピードアップ
欧米に周回遅れ、一年で追いつき追い越す
場所を選ばずアクセス可能なクラウド本部設置

価値観共有 Shared Value

経営理念の浸透 人間性・科学性・社会性
人間的・科学的・社会的
すべての行動の起点
MVV方針の周知
Mission, Vision, Value
存在意義、存在価値

能力 Skill

能力の3要素と技能の3要素
能力: 知識と情報・態度と行動・技能3要素
技能: 専門技術力・対人関係力・問題解決力

人材 Staff

「企業は人なり」人材雇用と人材育成
人生百年時代の生涯学習にジョブ型雇用対応
働く人がやりがいを感じる公平な人事制度改革

文化 Style

新常态に合致させる企業文化と風土
ダイバーシティ、ハラスメント、フレックスワーク
リアルとリモートの融合テレワーク環境の創造

企業風土を変えることは難解である
焦らずコツコツ着実に対話を重ねること

4 S : ソフト(変えにくい)
人を導く力は利他の心

サプライ・バリューチェーン(企画開発・調達購買・技術製造・販促サービス・物流商流)の最適化が収益性を高める

“7S” 経営資源の点検と再構築

7S			強み	弱み	選択と集中解決策
ハード 変えやすい	1	Strategy	戦略	・ ・ ・	・ ・ ・
	2	Structure	構造	・ ・ ・	・ ・ ・
	3	System	システム	・ ・ ・	・ ・ ・
ソフト 変えにくい	4	Shared Value	価値観	・ ・ ・	・ ・ ・
	5	Skill	能力	・ ・ ・	・ ・ ・
	6	Staff	人材	・ ・ ・	・ ・ ・
	7	Style	文化	・ ・ ・	・ ・ ・

混沌の時代。悪いインフレ、ウイズコロナ、低成長打破の戦略を練って未来を勝ち取って下さい。
やさしいフレームワーク論理思考のバランススコアカード戦略理論が勝利の道案内をします。
ZOOMリモートPCオンライン個別対面戦略研修を開催しています。ぜひ、ご一考ください。
本資料も研修テキストです。スキルアップ資料も無料で提供しています。

●研修ハイパーリンク → <https://s-naga.jp/>